Farmacie Comunali Pistoiesi

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVE D'ESAME E PER TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 "COMMESSO DI MAGAZZINO E FARMACIA", LIVELLO 5° CCNL ASSOFARM

Far.Com. S.p.A., società a partecipazione maggioritaria pubblica, in esecuzione del Provvedimento dell'Amministratore Unico del 25/5/2022 procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento per il reclutamento del personale" allo svolgimento di una selezione, per prove d'esame e per titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 "Commesso di magazzino" a tempo indeterminato e pieno.

La graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, di commessi di magazzino e farmacia.

1. Profilo professionale ricercato

In caso di assunzione l'inquadramento professionale ed il relativo trattamento economico, sarà riferito al livello 5° del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici (C.C.N.L. ASSOFARM).

Le competenze di base richieste sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, oltre le capacità tecnico-professionali legate al ruolo che si andrà a ricoprire, la propensione nel porsi al servizio dei farmacisti, la capacità di procedere alla presa in carico ed alla gestione dei prodotti ordinati dalla farmacia, nonché la capacità di gestire i resi ai fornitori e gli ordini interni tra farmacie. Sarà apprezzata la conoscenza degli applicativi informatici utilizzati dalle farmacie per la gestione del magazzino nonché l'esperienza legata alla gestione dei magazzini automatizzati. A queste caratteristiche si aggiungono: la capacità di far fronte alle responsabilità legate al ruolo, la corretta gestione dei prodotti in scadenza, lo stoccaggio ed il mantenimento della temperatura di conservazione, la conoscenza della normativa di settore relativa alla gestione merceologica. La capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite, oltre che lo spirito di iniziativa completano il profilo.

I candidati alla presente selezione, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le farmacie gestite dalla società ed il magazzino della società nonché presso eventuali nuovi esercizi (sedi) che dovessero essere successivamente attivati. Danno altresì piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura e dei turni di guardia farmaceutica, con espresso riferimento a turni domenicali, festivi e/o notturni.

Sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista dalla contrattazione collettiva.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato, oltre che dalla contrattazione collettiva di settore, dalle disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro privato e dalla normativa comunitaria.

2. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a. cittadinanza: italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria, come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001. Per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

b. età non inferiore ai 18 anni;

c. titolo di studio di scuola media inferiore. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, dovranno indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano;

d. precedente esperienza nella mansione di magazziniere o equivalente della durata di almeno 1 anno, comprovata da regolare contratto di lavoro, di cui almeno 6 mesi continuativi, anche in settori diversi da quello delle farmacie, pubbliche o private (quali: parafarmacie, grossisti, distributori di farmaci e parafarmaci o ditte produttrici di prodotti farmaceutici; supermercati della grande distribuzione; magazzini, centri di grande distribuzione o altri esercizi commerciali che prevedono la gestione di un magazzino). Ai fini del conteggio dell'esperienza professionale saranno conteggiati come mesi interi esclusivamente i mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, ove risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata, ciò anche per periodi continuativi articolati su più mesi;

e. possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno, da verificare successivamente al superamento della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima.

f. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;

g. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

h. godimento dei diritti civili e politici. I cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi, dovranno godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

i. inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure restrittive e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;

l. di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001 e, quindi, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Far.Com. S.p.A;

m. possesso della patente di guida cat.B, non sospesa ed in corso di validità.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di ammissione

Il candidato dovrà compilare la domanda in pdf editabile presente sul sito web di Far.Com: http://www.farmaciecomunalipistoiesi.it/.

Nella domanda i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445 e s.m.i., sotto la propria responsabilità:

a) nome e cognome;

b) luogo e data di nascita;

c) codice fiscale;

d) comune di residenza e domicilio, se diverso da quello di residenza;

e) indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) (se posseduto) in cui il candidato chiede di ricevere eventuali comunicazioni riguardanti la selezione, nonché il numero telefonico e l'indirizzo e-mail;

f) di avere dimostrabile esperienza di almeno un anno nello svolgimento di mansioni analoghe a quelle di cui al presente avviso (magazziniere), anche in settori diversi da quello delle farmacie comunali o private, con specifica indicazione del datore di lavoro presso il quale tale esperienza è stata svolta, la data di inizio e di fine del rapporto di lavoro, il ruolo ricoperto e le principali mansioni svolte;

g) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri appartenenti all'Unione Europea; oppure di essere familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi della normativa vigente. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e dei paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

h) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno;

i) il possesso del titolo di studio richiesto. Ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio italiano;

l) il possesso della patente di guida cat. B non sospesa e in corso di validità;

m) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;

n) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

o) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici. I cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi dovranno dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

p) di non aver riportato condanne penali o comunque di non aver procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che non sussistono a proprio carico provvedimenti di prevenzione o altre misure restrittive e comunque di non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;

q) il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

r) di autorizzare Far.Com. S.p.A, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato dovrà compilare in tutte le sue parti il modello della domanda di ammissione, stampare, datare e sottoscrivere lo stesso. La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata (art. 39 D.P.R. n° 445 del 28.12.2000).

Il candidato dovrà allegare alla domanda di ammissione, a pena di esclusione:

• il curriculum vitae formativo-professionale preferibilmente in formato europeo, datato e firmato in calce dal candidato. All'interno del curriculum vitae dovranno essere indicate con particolare precisione, eventuali precedenti esperienze nello stesso ruolo oggetto della presente selezione, con l'indicazione delle date di inizio e cessazione del rapporto, del datore di lavoro e le mansioni svolte, con specifica indicazione di eventuali strumenti o sistemi informatici utilizzati. Si raccomanda di non allegare altra documentazione.

• una copia fotostatica di un proprio documento di identità, in corso di validità alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Si raccomanda di non allegare altra documentazione.

Far.Com.S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno la esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro. La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

4. Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente il modello presente sul sito di Far.Com con le modalità indicate al precedente paragrafo, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 13/6/2022** secondo le seguenti modalità:

➢ a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, o anche mediante corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate al seguente indirizzo: Far.Com. S.p.A. Via Ippolito Desideri 34, 51100 Pistoia.

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione per commesso di magazzino – Far.com spa".*
Fa fede esclusivamente la data e l'orario di consegna.

➢ consegnata a mano presso la sede amministrativa di Far.Com. S.p.A. Via Ippolito Desideri 34, 51100 Pistoia, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00.
Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione per commesso di magazzino – Far.com spa".*
Fa fede esclusivamente la data e l'orario di consegna.

➢ per via telematica tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo farcom@pec.it. I documenti dovranno essere scansionati e inviati in formato pdf.

Il campo oggetto deve riportare la dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione per commesso di magazzino – Far.com spa".*
Fa fede esclusivamente la data e l'orario di consegna.

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Far.Com. S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

5. Ammissione

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico di Far.Com. S.p.A.

La Commissione, alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet di Far.Com. S.p.A. Comportano l'esclusione dalla selezione:

✓ il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;

✓ la mancata ricezione da parte di Far.Com. S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;

✓ la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;

✓ la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto indicato al punto 3 del presente avviso;

✓ **la mancata sottoscrizione del curriculum vitae allegato;**

✓ **la mancanza di documenti richiesti dal presente avviso.**

L'elenco degli ammessi alla selezione sarà comunicato ai candidati secondo le modalità indicate dal successivo punto 13 ed in base al calendario elaborato e comunicato secondo quanto previsto dal punto 10.

I candidati ammessi allo svolgimento delle prove sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso. **LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.**

6. Modalità di svolgimento della selezione

La selezione si articola nelle seguenti fasi:

(a) Prova scritta (max. punti 30 attribuibili)
(b) Prova orale/pratica (max. punti 65 attribuibili)
(c) Valutazione titoli (max. punti 5 attribuibili)

7. Prova scritta *(tot. punti massimi attribuibili: 30 punti)*

I candidati saranno chiamati a sostenere una prova scritta con domande a risposta multipla sulle materie di seguito indicate:

- Dinamica e gestione dei flussi merce all'interno della farmacia; ordini, carico e scarico merci;
- Conoscenze teoriche e pratiche inerenti le procedure gestionali: preparazione sospesi, analisi acquistati non venduti, resi a fornitori, controllo scadenze, per singole farmacie e aziendali;
- Conoscenze informatiche di base;
- Quesiti di logica matematica, logica verbale e ragionamento logico-deduttivo.

Accederanno alla prova orale i primi 15 candidati in ordine di punteggio ottenuto, oltre a eventuali posizioni di pari merito nell'ultimo posto utile in graduatoria.

Gli esiti della prova e gli ammessi alla successiva prova orale saranno comunicati secondo le modalità indicate dal successivo punto 13. Con la stessa modalità saranno resi noti anche l'ora e il luogo dello svolgimento delle prove ed eventuali variazioni delle date, dell'orario e della sede, secondo il calendario previsto al successivo punto 10. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali. Sarà cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione al colloquio, la data ed il luogo di svolgimento nonché l'esito del medesimo.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati. **LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.**

8. Prova orale/pratica *(tot. punti massimi attribuibili: 65 punti)*

Tale prova prevede un colloquio volto ad approfondire con il candidato alcuni aspetti delle materie già elencate al punto 7 per la prova scritta, oltre che eventuali competenze pratiche specifiche inerenti al profilo oggetto di

selezione. I punti massimi attribuibili attraverso la prova orale sono pari a 65. La prova si intenderà superata qualora il candidato abbia riportato il punteggio di almeno 35/65.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati. **LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.**

9. Valutazione dei titoli *(tot. punti massimi attribuibili: 5 punti)*

Solo all'esito delle prove indicate ai punti precedenti, la Commissione esaminatrice, provvederà a valutare i titoli indicati dai candidati e così come risultanti dal curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione. Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati.

I punteggi verranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

Titoli di studio:

a) Possesso del diploma di Scuola media superiore: attribuzione di 2,5 punti

b) Possesso corso di formazione professionale attinente al profilo ricercato: attribuzione di 2,5 punti.

Punteggio massimo attribuibile per la categoria dei titoli di studio: 5 punti.

10. Calendario prove d'esame

Le date delle prove sono sin d'ora stabilite secondo il calendario seguente:

• prova scritta: 21 giugno 2022

• prova orale: 23 e 24 giugno 2022

L'ora e il luogo dello svolgimento delle prove ed eventuali variazioni delle date, dell'orario e della sede verranno pubblicate sul sito web della Società. Sarà cura dei candidati verificare, sul sito web della Società, la sede e l'orario di svolgimento delle prove e presentarsi, senza altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti.

11. Graduatoria

Al termine della selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, la commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione finale è il risultato della somma dei voti conseguiti nelle prove previste nel presente avviso ed i punti ottenuti a seguito della valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà approvata con Provvedimento dell'Amministratore Unico di Far.Com. S.p.A. e pubblicata sul sito web della società.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico di Far.Com. S.p.A. e potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il periodo di validità della graduatoria Far.Com. S.p.A. attingerà da essa per assunzioni di commessi di magazzino, a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero eventualmente necessarie per l'incarico. La graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale.

12. Assunzioni

Le eventuali proposte di assunzioni saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria finale, tenendo conto di quanto stabilito al punto 11, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati da Far.Com. S.p.A. agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione ed il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o **non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato da Far.Com. S.p.A. sarà definitivamente escluso dalla graduatoria**.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Nel caso di assunzioni a tempo determinato, le assunzioni e/o le proroghe e/o i rinnovi potranno avvenire soltanto nelle ipotesi, alle condizioni e nei limiti di cui alla normativa vigente in materia di contratto a tempo determinato e comunque nel pieno rispetto della stessa. Nel caso in cui sussistano divieti e/o limitazioni ovvero manchino le condizioni di legge non potrà procedersi all'assunzione e/o alla proroga e/o al rinnovo e, pertanto, si dovrà procedere allo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. Resta fermo che, in caso di modifica delle disposizioni attualmente vigenti, le assunzioni e/o le proroghe e/o i rinnovi avverranno soltanto nelle ipotesi nonché nei limiti e nel rispetto della disciplina in quel momento vigente.

13. Comunicazioni

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (elenco degli ammessi, date, orario e sede delle prove, loro risultati, etc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di Far.Com. S.p.A..

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Far.Com. S.p.A. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

Far.Com. S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, anche dopo la formazione della graduatoria di merito e quindi per tutta la durata delle vigenza della graduatoria. I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Far.Com. S.p.A. ogni cambiamento nei recapiti PEC nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

14. Ulteriori Disposizioni

Ai sensi del D.lgs. 198/2006 e s.m.i. sono garantite pari opportunità tra uomini e donne.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare, riaprire i termini o annullare la selezione di cui al presente avviso, dandone comunicazione con le medesime modalità di pubblicazione dello stesso.

È facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

La pubblicazione di tali comunicazioni avviene con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

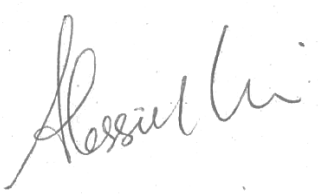
Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'amministrazione di Far.Com. S.p.a., inviando una mail all'indirizzo: info@farcomspa.it, o telefonando al n° 0573-358597 dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

14. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da Far.Com S.p.A. ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, secondo l'informativa allegata al presente avviso e pubblicata sul sito web della Società.

Pistoia, li 25 maggio 2022

FAR.COM. S.P.A.
L'AMMINISTRATORE UNICO
Alessio Poli



ALLEGATI:
- Modello Domanda di ammissione alla selezione
- Informativa trattamento dei dati personali